



ИНФОРМАЦИЯ

за допуснатите кандидати до участие в конкурса за длъжността Ръководител на звено „Вътрешен одит“ към Община Николаево

Комисията, назначена със Заповед № № РД-01-185 / 05.06.2026 г., изменена със Заповед РД-01-202 / 16.06.2026 г. г. на Кмета на Община Николаево, уведомява всички кандидати, допуснати до участие в обявения конкурс за длъжността **Ръководител на звено „Вътрешен одит“** към Община Николаево, че на проведеното на **22.07.2026 г.** заседание с решение по протокол № 1 е приела следната

СИСТЕМА за определяне на резултатите от конкурса

I. Тест:

1. Разработват се три варианта на тест, които се подпечатват с печата на „Общинска администрация Николаево“

2. Всеки тест съдържа **25 въпроса**, свързани с устройството и функционирането на общинска администрация, финансовото управление, вътрешния одит в публичния сектор, обществените поръчки и начините на провеждането им, задълженията на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени три варианта на отговор, от които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи по **1 точка**, т. е. максималният брой точки, който може да получи един кандидат, е **25 точки**.

5. Всеки кандидат използва син химикал и отбелязва с „X“ верния според него отговор. При посочване на друг отговор, кандидатът удостоверява с подписа си, че корекцията е негова. Окончателният отговор следва да е посочен недвусмислено.

6. При провеждането на конкурса в частта „решаване на тест“ се прилагат разпоредбите на чл. 35-37 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители.

7. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **„13“ или повече точки (13 верни отговора)** и същият се допуска до следващия етап на конкурса – интервю.

8. Броят събрани точки от теста образуват стойността на оценката от теста (напр. при 25 събрани точки оценката от теста е 25). За следващия етап от конкурса – интервюто, се допускат кандидатите, получили оценка от теста от минимум 13.

9. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

Допуснатите до интервю кандидати се уведомяват писмено за датата, мястото и часа на провеждането му.

II. Интервю:

1. Комисията определя минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – **оценка 3,00**.

2. Преди провеждане на интервюто, комисията формулира въпросите, които ще бъдат задавани на всеки един от кандидатите, допуснати до интервюто.

3. Оценяването на резултатите от интервюто ще се извърши от всички членове на комисията. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр за преценка на кандидатите за ръководни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат, като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „**3,00**”.

III. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста и от интервюто.

Минималният резултат в конкурса е оценка от 16 точки (13,00 + 3,00), а максималният – оценка от 30 точки (25,00 + 5,00).

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

**Председател на комисията
за провеждане на конкурса:**

СТОЯН ХРИСТАНОВ (п)
Зам.-кмет ХДТ на Община Николаево